



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE  
področje za delovna razmerja in pravice iz dela

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, telefon: 01 478 33 39, faks: 01 478 33 55

Številka: 207-004/04-024  
Datum: 5. 07. 2004

Evropski teden varnosti  
in zdravja pri delu

18. - 22. oktober 2004

(V)GRADIMO  
VARNO(ST)

Prejeto dne	
Št. zadeve	01 478 33 55
Priloge	12-07-2004
Recep.	17.07.2004
Prejeto	
Red.	
Opomba	Bokor

900000

### ZADEVA: PREVENTIVNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI DELAVCEV-ŠTUDENTOV

Spoštovani!

Proučili smo vaša vprašanja glede obveznosti preventivnih zdravstvenih pregledov dijakov in študentov, ki delajo v družbi na podlagi napotnice Študentskega servisa, ki ste jih naslovili na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in v zvezi z navedenimi vprašanji menimo naslednje:

3. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 56/99 in 64/01) opredeljuje kot delavca osebo, ki pri delodajalcu na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravlja delo ter tudi osebo, ki na kakršnikoli drugi pravni podlagi opravlja delo za delodajalca. Torej ima tudi študent, ki na podlagi napotnice Študentskega servisa opravlja delo za delodajalca, status delavca v smislu predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu.

15. člen citiranega zakona nadalje določa obveznost delodajalca zagotavljati zdravstvene preglede delavcev, v obsegu in na način, določen s pravilnikom o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Uradni list RS, št. 87/02). Tako 3. člen tega pravilnika glede obsega, vsebine in rokov posameznega preventivnega pregleda napotuje delodajalca na oceno tveganja s posebnim poudarkom na zdravstvenih zahtevah, ki jih določi delodajalec na podlagi strokovne ocene pooblaščenega zdravnika in rezultatov meritev obremenitev in obremenjenosti ter škodljivosti v delovnem okolju.

S predhodnim preventivnim zdravstvenim pregledom se ugotavlja izpolnjevanje zdravstvenih zahtev za opravljanje določenega dela pri delodajalcu.

Obseg predhodnega zdravstvenega pregleda in vrste ter obseg preiskav so določene v 6. členu pravilnika, in sicer:

1. anamneza
2. klinični pregled z osnovno biometrijo
3. osnovne laboratorijske preiskave krvi in urina
4. radiografija prsnih organov, če obstajajo zdravstveni razlogi
5. testiranje osnovnih vidnih funkcij in preiskava sluha s šepetom
6. drugi usmerjeni pregledi in preiskave, ki so potrebni za ugotovitev zdravstvenega stanja delovne zmožnosti glede na dejavnike tveganja pri delu

7. zdravniško spričevalo z oceno izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za določeno delo v delovnem okolju.

Na podlagi zgoraj navedenega menimo, da je obseg pregleda in preiskav iz 1. do 5. točke obvezen za delo na vsakem delovnem mestu, pregledi in preiskave iz 6. in 7. točke pa za delo na takem delovnem mestu, kjer iz ocene tveganja izhaja specifična nevarnost za zdravje delavca oz. izpostavljenost delavca specifičnim tveganjem pri delu.

Glede na to, da je obseg pregleda in preiskav od 1. do 6. točke identičen s pregledom, ki se študentom zagotavlja v okviru programa preventivnega zdravstvenega varstva študentov, menimo, da za dela na delovnih mestih, kjer delavcem ne preti posebna nevarnost za zdravje in na delovnih mestih, kjer ne obstajajo specifična tveganja, zadošča zdravniško potrdilo, ki ga študent pridobi na podlagi opravljenega pregleda iz programa preventivnega zdravstvenega varstva študentov, ob pogoju, da je bil študent pregledan v obdobju, ki ne sme biti daljše od petih let.

Kadar pa ocena tveganja za določeno delovno mesto pokaže nevarnost izpostavljenosti delavcev specifičnim tveganjem pri delu pa mora delodajalec, ki nudi delo delavcu-študentu zagotoviti pregled v celotnem obsegu iz 6. člena pravilnika pri pooblaščenem zdravniku, specialistu medicine dela in v rokih, ki jih na podlagi priloge k citiranemu pravilniku določa izjava o varnosti za konkretno delovno mesto.

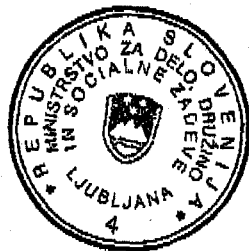
Vse navedeno velja tudi za delo dijakov preko napotnice Študentskega servisa. Ob tem želimo poudariti, da je pri delu dijakov potrebno upoštevati tudi posebne predpise o delu mladih (zakon o delovnih razmerjih, pravilnik varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb, pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim in/ali mutagenim snovem).

Pripravila:  
Tatjana Petriček  
Sekretarka

*T. Petriček*

V vednost:

MDDSZ, področje trga dela, zaposlovanja in izobraževanja



*Natasa Belopajlovič*  
Natasa BELOPAJLOVIČ  
DRŽAVNA SEKRETARKA